

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «КОСТРОМСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

## «Статистическое исследование проблемы трудовой дискриминации»

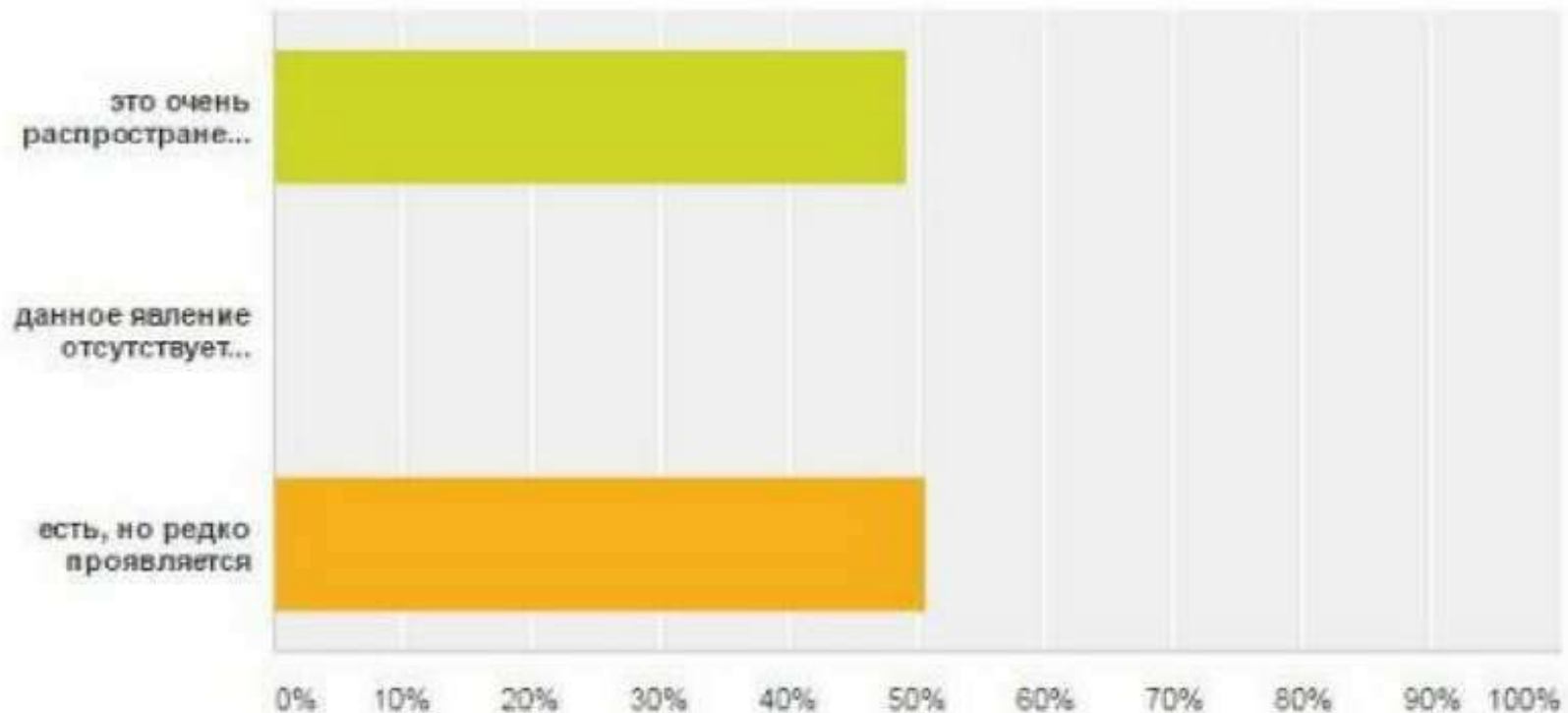
Выполнили студентки гр.16-ээбо-9  
Пантелеева Анна Валерьевна  
Исакова Екатерина Васильевна  
Научный руководитель:  
Соколова Ольга Александровна  
Кандидат экономических наук, доцент



- Актуальность: Устранение дискриминации на рынке труда играет огромную роль, ведь необходимо, чтобы люди чувствовали себя равными, несмотря на разницу в физических, культурных, умственных особенностях, убеждениях и взглядах.
- Объект исследования: трудовая дискриминация.
- Предметом исследования: социально-экономическая сущность дискриминации, ее виды, оценка ее влияния в сфере трудовых отношений, методы борьбы с ней.
- Цель исследовательской работы: выяснить насколько сильно проявляется дискриминация в трудовых отношениях и что знают о ней респонденты.
- Основными задачами выступают:
  - Изучение понятия и сущности трудовой дискриминации;
  - Детальное изучение видов дискриминации;
  - Исследование наличия и частоты распространения дискриминации;
  - Методы преодоления дискриминации;
  - Изучение антидискриминационной политики
- Метод исследования: опрос.

# Как Вы думаете, насколько часто приходится сталкиваться с таким явлением, как дискриминация в трудовой сфере?

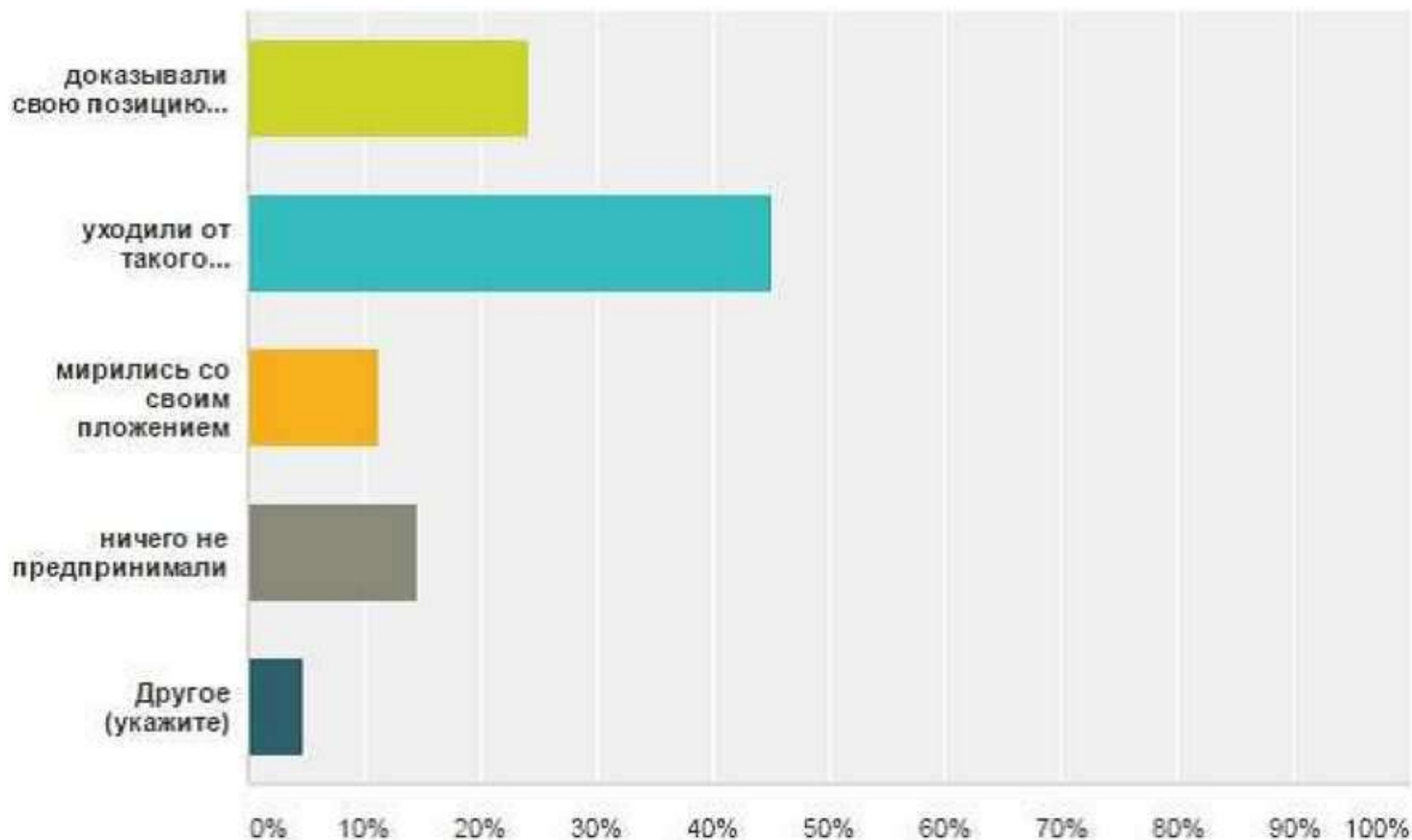
Ответили: 65 Пропустили: 1



Варианты ответа	Ответы
▼ это очень распространенное явление	49,23% 32
▼ данное явление отсутствует вообще	0,00% 0
▼ есть, но редко проявляется	50,77% 33
Всего	65

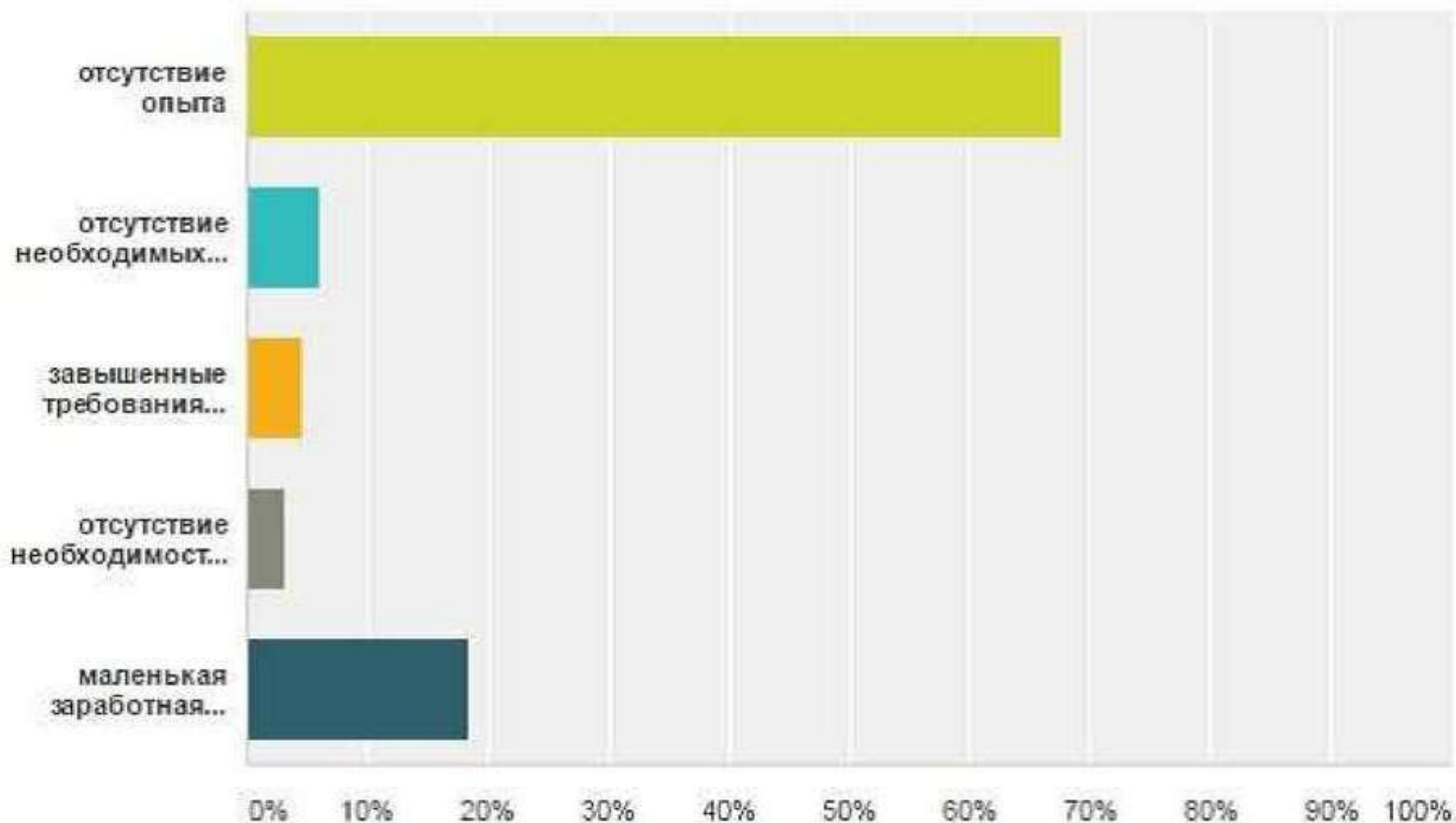
# Если Вам или кому-то из родственников знакомых пришлось столкнуться с дискриминацией в трудовой сфере, как преодолели данную ситуацию?

Ответили: 62 Пропустили: 4



# Пожалуйста, укажите наиболее острую проблему, с которой сталкиваются "вчерашние выпускники" вузов?

Ответили: 65 Пропустили: 1



**Заключение:** на основании всего вышесказанного можно сделать вывод о том, что проблема дискриминации в сфере труда имеет гораздо больший масштаб и проявление. Она возникает не только при приеме на работу, но и непосредственно в трудовом процессе. Устранение дискриминации в области труда – это стратегически важный шаг в направлении борьбы за искоренение дискриминации во всех других сферах. Окончательно сложившегося мнения о том, насколько дискриминация распространена, нет, так как очень сложен процесс ее выявления. Но бороться с ней нужно именно с помощью комплексных мер регулирования рынка труда.

